



Wissen kommt und geht,  
die Weisheit bleibt

(Alfred Tennyson)

Ihr Unternehmen kann mehr,  
als Sie glauben!

# Situationen für die Personalentwicklung in Unternehmen

## Die demografische Entwicklung in der Region Berlin und Brandenburg/Barnim

- hat mangelnde Arbeitskräfteressourcen zur Folge
- deckt den Nachwuchs für freie Lehrstellen nicht ab
- erhöht das durchschnittliche Beschäftigungsalter
- hat sehr gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte, die zu den besten Arbeitsbedingungen in andere Regionen und Unternehmen wechseln
- erlebt z. Zt. viele Umstrukturierungen durch den Unternehmerwechsel aus Altersgründen



## Die wirtschaftliche Lage und finanzpolitischen Hintergründe

sorgen noch immer für viele Insolvenzen und damit Entlassungen. Die Forderung nach sozial vertretbaren Lösungen für die Mitarbeiter verlangen umfangreiche Kenntnisse zu den Humanressourcen der Arbeitnehmer.

# Situationen für die Personalentwicklung in Unternehmen

## Ausländische Arbeitskräfte

erhalten kaum Anerkennung ihrer im Heimatland absolvierten Schul-, Ausbildungs-, Studien- und Qualifikationsabschlüsse, werden jedoch dringend benötigt (z. B. Gesundheits- und Pflegebranche und Handwerk).

## Die Schwankungen bei der Auftragslage

und somit der wechselnde Bedarf an Mitarbeitern, das Verhältnis zwischen zu bewältigenden Aufgaben und dem Zeitlimit, lassen eine planmäßige und zukunftsorientierte Personalplanung nur selten zu.



# Was ist der ProfilPASS®?



## Der ProfilPASS® ist ein biografisches Instrument

zur Feststellung von Kompetenzen, die auf vielen unterschiedlichen Wegen erworben wurden. Dabei wird der Focus auf die Kompetenzen des lebenslangen Lernens durch non-formale und informelle Aneignung von Wissen und Fähigkeiten gesetzt.

Er wurde vom Deutschen Institut für Erwachsenenbildung (DIE), dem Institut für Strukturentwicklung und Entwicklungsplanung (ies) sowie dem Deutschen Institut für Internationale Pädagogische Forschung (DIPF) mit Fördermitteln des BMBF und ESF entwickelt und 2007 in der BRD eingeführt.

Inzwischen kann er in mindestens 5 Sprachen angewandt werden und wird weltweit zur Potentialanalyse für die unterschiedlichsten Zielgruppen eingesetzt

# Der ProfilPASS®

berücksichtigt Tätigkeitsfelder, wie:

- Hobbys, Sport, Interessen
- Haushalt und Familie
- Besondere Lebenssituationen
- Schule
- Ausbildung
- Praktikum
- Freiwilliges soziales Jahr/Wehrdienst
- Job/Beruf
- Ehrenamt, politisches und soziales Engagement



# Der ProfilPASS®

führt von der Tätigkeit zur Kompetenz durch:

- **Benennen** der wichtigen Stationen, Situationen und Ereignisse in einem Tätigkeitsfeld
- **Beschreiben**, was im Einzelnen getan und wie vorgegangen wurde
- **Auf den Punkt bringen** durch die Erkenntnisse:  
Was kann ich? Was habe ich gelernt? Wie tue ich es?
- **Bewerten** in den Niveaustufen A, B, C



# Die Niveaustufen der Fähigkeiten und Kompetenzen

- A** – Ich kann es unter Anleitung durch eine andere Person oder mithilfe einer schriftlichen Anleitung.
- B** – Ich kann es ohne Anleitung, das heißt selbständig, in gleichen Zusammenhängen
- C** – Ich kann es selbständig auch in einem anderen Zusammenhang tun.



# Kompetenzen der Niveaustufen C

...werden in einem Kompetenz-Nachweis zusammengefasst.

...dabei können Stärken und Fähigkeiten aus folgenden Bereichen erfasst werden:

- Persönliche und soziale Kompetenz
- Methodische und organisatorische Kompetenz
- Fachkompetenz
- Sprachkompetenz
- Künstlerische Kompetenz
- Sonstige Kompetenz





# Mehrwert für Ihr Unternehmen

Die Arbeit mit dem ProfilPASS® hat für Ihr Unternehmen einige Vorteile:

- effektive erfolgsorientierte Vorbereitung auf die Mitarbeitergespräche
- zielsichere Festlegung von Qualifizierungen und Weiterbildungen der Mitarbeiter
- Aktivitäten, Motivationen, Leistungswille und Dialogfähigkeit werden durch das Nachdenken über lebensbegleitende Lern- und Reifeprozesse gesteigert
- der Kompetenz-Nachweis kann eine Basis für die Zusammensetzung von Erfolgsteams sein
- Stärkung der Eigenverantwortung der Mitarbeiter



# Mehrwert für Ihr Unternehmen

Die Arbeit mit dem ProfilPASS® hat für Ihr Unternehmen einige Vorteile:

- Die mitarbeiterorientierte Arbeitsplatzkultur wird erhöht und dadurch verändern sich Motivation, Unternehmensbindung durch Kommunikation, Fürsorge, Zuhören, Annehmen, Toleranz und Achtung.
- Künftige Auszubildende erhalten die Möglichkeit auch non-formal und informell angewendete Kompetenzen nachzuweisen. Der Ausbildungsplan erfolgt konkreter und zielorientierter.

# Mehrwert für Ihr Unternehmen

Die Arbeit mit dem ProfilPASS® hat für Ihr Unternehmen einige Vorteile:

- Die wirtschaftlichen Folgen des Generationswechsels können abgefedert werden z. B. durch Gesundheitsförderung mittels Motivation, Steigerung des Selbstwertgefühls, interner Arbeitsplatzwechsel und planvolle Vorbereitung des Wiedereinstiegs bei Bedarf auch im Rentenalter.  
Für Mitarbeiter 50plus können sich neue Aufgabengebiete ergeben, die die Zeit bis zum Altersruhestand erleichtern und somit kann der Krankenstand gesenkt werden.



# Mögliche Nachteile für die Unternehmen

Die Arbeit mit dem ProfilPASS® hat für Ihr Unternehmen einige Vorteile:

- Investition von Zeit/ Arbeitszeit
- Investition von Geld/Kosten
- Teams können sich strukturell verändern
- Mitarbeiter können das Unternehmen verlassen wollen
- Arbeitsplatzanalysen passen nicht mehr zum Mitarbeiter



# Ablauf der begleitenden Beratung in Unternehmen

## Informationsgespräch mit dem Unternehmer/Geschäftsleitung

- Welche Ziele verfolgt das Unternehmen? Unternehmen müssen ihren Bedarf formulieren können und mit überlegen, wie die Ergebnisse der Kompetenzbilanzierungen für ihren Bedarf genutzt werden können.
- Mit welchen Mitarbeitern soll der ProfilPASS® erarbeitet werden?
- Vorstellen des Materials des ProfilPASS®
- Erarbeitung des Auftrages für den Berater



# Ablauf der begleitenden Beratung in Unternehmen

## Informationsveranstaltung für die Mitarbeiter

- Information zum Inhalt und zur Aufgabenstellung der begleitenden Beratung
- Workshop in Gruppen zur biografischen Arbeit
- Einzelgespräche zur Zusammenfassung der Kompetenzen/  
Kompetenz-Nachweis wird erstellt
- Auswertung der Ergebnisse mit der Geschäftsführung  
und bei Bedarf Festlegung weiterer Coachings



# Ablauf der begleitenden Beratung in Unternehmen

Die Teilnahme an der Kompetenzanalyse mit dem ProfilPASS® ist für jeden Mitarbeiter freiwillig.

Die Weitergabe der Aussagen des Kompetenz-Nachweises an Dritte ist nur mit Zustimmung des Mitarbeiters möglich

# Kosten für die Unternehmen

- Für die Beratung gibt es je nach Auftrag individuelle unternehmensbezogene Kostenpläne
  - Zeitrahmen für Workshop
  - Umfang der Einzelgespräche
  - Zeitrahmen der Auswertung mit der Geschäftsführung
  - Vorbereitung weitere Unterstützung bei der Nutzung der Vorteile in den Unternehmen





Auf Wiedersehen  
in Ihrem Unternehmen?

Ihr Unternehmen kann mehr,  
als Sie glauben!